

## Provida academy: Wo Praxis Schule macht

Erfahrungsaustausch, persönlicher Dialog und angenehmes Ambiente: Unter diesen Vorzeichen schaffen die Kurzseminare der Provida academy Mehrwerte für Unternehmen, Organisationen und Privatpersonen. Das Kursprogramm 2024 wartet mit brandaktuellen Themen auf.



1



2

1. Carmen Martinelli und Ivan Sedleger freuen sich über das reichhaltige Programm der Provida academy für 2024.

2. Angenehmes Ambiente und überschaubarer Teilnehmerkreis: Die Seminare am Standort St. Gallen fördern den Erfahrungsaustausch.

«Künstliche Intelligenz als Game Changer: Perspektiven für Finanzen, Buchhaltung und Controlling», «Frühpensionierung – weshalb Finanzplanung wichtig ist», «Generationenvielfalt im Team gestalten und führen» oder «Employer branding – Arbeitgebermarke erfolgreich aufbauen und umsetzen»: Das sind die Highlights der diesjährigen Provida academy.

Das Schulungsangebot für KMU, Organisationen und privat Interessierte geht mit 18 verschiedenen Halbtagesseminaren bereits ins vierte Jahr. Die Seminarthemen beinhalten auch dieses Jahr vor allem Fragestellungen aus den Bereichen Treuhand, Human Resources und Führungsfragen sowie Steuern und Recht, richten aber auch den Blick auf weitergehende unternehmerische Herausforderungen.

### Für Kunden, Mitarbeitende und weitere Kreise

«Wir haben im Kreis der Provida über 60 Know-how-Träger, vom Treuhand-Spezialisten, über Wirtschaftsprüfungsfachleute bis hin zu Steuerexpertinnen und -experten, die über grosses Wissen und Praxiserfahrungen verfügen», erklärt Ivan Sedleger, Leiter Marketing/Kommunikation und gleichzeitig verantwortlich für die Provida academy. Die Absicht, dieses Wissen zu transferieren, stand am Anfang des im Jahr 2021 lancierten Schulungsangebots.

«Wir dachten das Thema weiter und kamen zur Überzeugung, dass es durchaus Sinn macht, die Provida academy nicht nur für unsere Kunden, sondern für weitere Interessierte und auch für unsere Mitarbeitenden anzubieten», präzisiert Sedleger. Gleichzeitig wurde der Referentenpool erweitert. Neben internen Fachspezialisten tragen auch eine

Reihe externer Referenten die Provida academy mit, zum Beispiel Dozenten der OST Ostschweizer Fachhochschule und Vertreter renommierter Anwaltskanzleien.

### Persönlichen Dialog pflegen

«Wir verbreiten nicht drei Stunden Theorie, sondern vermitteln aus der Praxis für die Praxis», erläutert Ivan Sedleger. «Die Referenten pflegen den Austausch, gehen auf Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein und schaffen eine angenehme Atmosphäre.» In den Pausen sind Gespräche möglich, und es können auch neue Kontakte geknüpft werden, zumal der Teilnehmerkreis im überschaubaren Rahmen gehalten wird, nämlich zwischen fünf und 20 Personen.

«Die Provida academy lebt vom persönlichen Dialog», unterstreicht Carmen Martinelli. Sie ist zuständig für die Organisation der Seminare, von der Ausschreibung über die Anmeldung bis zur Nachbetreuung. Zum angenehmen Ambiente der Provida academy trägt nicht nur die Kaffeefar bei, sondern auch der mit zeitgemässen, flexibel einsetzbaren Möbeln eingerichtete Schulungsraum. Dieser befindet sich an der Provida-Niederlassung in St. Gallen an der Schützengasse 12 und ist damit sowohl für den öffentlichen wie für den privaten Verkehr gut erreichbar.

### Vertrauen, Sicherheit, Erfahrung

Nicht nur der günstige Standort und eine moderne Infrastruktur, sondern auch die gemeinsame Planung der Seminare zusammen mit den Referenten gehört zum Erfolgsrezept. «Es werden Themenschwerpunkte und Abläufe geplant, vielfach Vorstellungsrunden und je nach Thema auch Gruppenarbeiten», führt Carmen Martinelli aus. «Handouts»,

nach Wunsch in digitaler oder gedruckter Form, sorgen im Anschluss dafür, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Erkenntnisse und Fragestellungen nach dem Seminar vertiefen können.

«Wir verfolgen mit der Provida academy einen bodenständigen, authentischen Ansatz», macht Ivan Sedleger als

Mitglied der Provida-Geschäftsleitung deutlich. «Die Seminare sind abgestimmt auf unsere Unternehmenswerte, die die Aspekte Vertrauen, Sicherheit, Nähe und Erfahrung einschliessen. Insgesamt bietet die Provida damit Mehrwerte für Kunden und stärkt ihre eigene Marke.»



Kontakt:  
Carmen Martinelli  
T 071 466 71 82  
academy@provida.ch

[www.provida-academy.ch](http://www.provida-academy.ch)

### Informationen und Anmeldung:



### Seminarprogramm 2024

Die academy-Seminare sind seit ihrem Start im Jahr 2021 zu einem festen Bestandteil des Provida-Jahreskalenders geworden und werden laufend an die wirtschaftlichen wie gesellschaftlichen Aktualitäten angepasst. Für 2024 sind zwischen April und September insgesamt 18 kompakte dreistündige Seminare geplant.

- Einführung in die Finanzbuchhaltung
- Einführung in die Lohnbuchhaltung: Sozialversicherungen, Quellensteuer
- Jahresabschluss
- Künstliche Intelligenz als Game Changer: Perspektiven für Finanzen, Buchhaltung und Controlling
- Abschluss- und Revisionsvorbereitung
- (Früh-)Pensionierung – weshalb Finanzplanung wichtig ist
- Finanzielle Führung mit Key Performance Indicators
- Rechnungslegung und Finanzbuchhaltung
- Internes Kontrollsystem (IKS) für Organisationen und Unternehmen
- Generationenvielfalt im Team gestalten und führen
- Mitarbeitergespräche: Vorbereitung, Durchführung, Nachbearbeitung
- Richtige Mitarbeitende einstellen, fördern und befördern
- Employer Branding – Arbeitgebermarke erfolgreich aufbauen und umsetzen
- Verwarnung, Freistellung, Kündigung und Arbeitszeugnisse
- Arbeitsverträge, Reglemente und Sonderregelungen
- Was müssen Unternehmen bei der Nutzung von «Künstlicher Intelligenz» aus rechtlicher Sicht beachten?
- Aktuelle Gesetzes- und Praxisänderungen im Schweizer Mehrwertsteuerrecht
- Vertragsrecht für Nichtjuristen